

Основные изменения в трудовом законодательстве с 01.01.2015г.

| Дата изменения | Суть изменения | Основание |
|-----------------------|---|---|
| 1 января 2015 г. | Утверждена новая редакция <u>статьи 5.27 КоАП РФ</u> , которая регулирует меры ответственности за нарушения трудового законодательства. В частности, установлен дополнительный штраф до 100 000 руб. за отказ от заключения трудового договора или его подмену гражданско-правовым договором. Внесена новая <u>статья 5.27.1 КоАП РФ</u> , предусматривающая отдельные меры административной ответственности за нарушения в сфере охраны труда со штрафами до 200 000 руб. Статья 19.5 КоАП РФ дополнена новой <u>частью 23</u> , которая предусматривает штрафы до 200 000 руб. за неисполнение предписаний контролирующих органов в сфере трудового законодательства. Учрежден срок давности привлечения к административной ответственности за нарушения трудового законодательства до одного года. | <u>Статья 11</u> Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ |
| 1 января 2015 г. | Утверждены новые правила подсчета и подтверждения страхового стажа для назначения пенсии. | <u>Постановление Правительства РФ от 2 октября 2014 г. № 1015</u> |
| 1 января 2015 г. | Работодателям разрешили выдавать сотрудникам трудовые книжки на руки для оформления пенсии. При этом сотрудник обязан вернуть ее обратно в организацию не позднее трех рабочих дней со дня получения в территориальном отделении Пенсионного фонда РФ после назначения пенсии. | <u>Статья 18</u> Закона от 21 июля 2014 г. № 216-ФЗ |
| 1 января 2015 г. | Федеральный МРОТ увеличен до 5965 руб. в месяц. | <u>Закон от 1 декабря 2014 г. № 408-ФЗ</u> |
| 1 января 2015 г. | Утвержден новый перечень списков работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), которые применяются при досрочном назначении страховой пенсии по старости. | <u>Постановление Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665</u> |
| 1 января 2015 г. | Если в организации не была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то с 1 января | <u>Закон от 14 октября 2014 г. № 299-ФЗ</u> |

| Дата изменения | Суть изменения | Основание |
|-----------------------|--|---|
| | 2015 года в отношении таких рабочих мест нужно провести специальную оценку условий труда. | |
| 1 января 2015 г. | Больничное пособие за весь период ухода за ребенком-инвалидом родители смогут получать теперь до 18-летия ребенка. Раньше можно было только до 15 лет. | <u>Закон от 31 декабря 2014 г. № 495-ФЗ</u> |
| 2 февраля 2015 г. | Предоставлять выходные дни для ухода за детьми-инвалидами нужно на основании новой формы заявления. | <u>Приказ Минтруда России от 19 декабря 2014 г. № 1055н</u> |
| 10 марта 2015 г. | Утвержден порядок определения учебной нагрузки педагогов и продолжительности их рабочего времени. | <u>Приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601</u> |
| 26 мая 2015 г. | Установлена продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников. Так, продолжительность такого отпуска может составлять от 42 до 56 календарных дней. | <u>Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466</u> |
| 28 мая 2015 г. | Изменились типовые нормы выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты сотрудникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда. | <u>Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014 г. № 997н</u> |
| 19 июня 2015 г. | Утверждена новая форма табеля учета использования рабочего времени (ф. 0504421). Теперь в нем можно не только регистрировать случаи отклонения от нормального использования рабочего времени, но и учитывать фактические затраты рабочего времени сотрудников. | <u>Приказ Минфина России от 30 марта 2015 г. № 52н</u> |
| 11 июля 2015 г. | Уточнен срок окончания срочного трудового договора с беременной женщиной. | <u>Закон от 29 июня 2015 г. № 201-ФЗ</u> |
| 11 июля 2015 г. | Установлен срок в семь дней, в течение которого работодатель обязан письменно сообщать кандидату в отказе в приеме на работу. | <u>Закон от 29 июня 2015 г. № 200-ФЗ</u> |
| 24 июля 2015 г. | Родителям детей-инвалидов разрешили брать ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для них время. | <u>Закон от 13 июля 2015 г. № 242-ФЗ</u> |